

Le régime de retraite individuel

Produit par **Gamma Actuaires Conseils Inc.**

Sommaire

Bien que ce véhicule de retraite existe depuis longtemps, les modifications à la Loi sur les régimes complémentaires de retraite (RCR), en date du 1^{er} janvier 2001, ont rehaussé la popularité de tels régimes auprès des personnes liées à une entreprise.

En effet, les régimes pour personnes liées (actionnaires de la compagnie) ne sont désormais plus soumis à la Loi RCR. Par conséquent :

- L'argent déposé dans de tels régimes n'est pas immobilisé;
- Les tâches administratives sont simplifiées;
- Le versement des cotisations est plus flexible;
- Aucun frais annuel n'est relié à l'enregistrement.

Afin de vous permettre d'en apprendre un peu plus sur les régimes de retraite individuels, vous trouverez ci-dessous un résumé des principales caractéristiques de ce véhicule de retraite.

Qu'est-ce qu'un RRI?

- Un régime à prestation déterminée qui garantit une rente à la retraite;
- Mis sur pied pour un seul participant, ou un participant et son conjoint marié;
- Optimise les dispositions de la Loi de l'impôt sur le revenu;
- Financé par des cotisations de la compagnie.

Quel est le profil d'un participant type ?

- Âge : Plus de 40 ans (avantage augmente avec l'âge);
- Salaire : Plus de 60 000 \$ de revenu d'emploi (avantage augmente avec le salaire);
- États de service : Service depuis la date d'embauche auprès de la compagnie (effet multiplicateur sur l'avantage lié à l'âge et au salaire);
- Secteur d'activité : Avantages additionnels pour certains secteurs d'activité tel que le domaine de la construction avec le régime de la CCQ.

Quels sont les avantages d'un RRI?

- Cotisations annuelles supérieures à celles versées au REER;
- Hypothèse de rendement annuel de 7,5 % (si le rendement est inférieur à 7,5 %, il y a possibilité que la compagnie puisse verser une cotisation additionnelle);
- Cotisations additionnelles dans les cas suivants :
 - Retraite avant l'âge de 65 ans;
 - Reconnaissance de service antérieur à la mise en place du régime.
- Cotisations patronales :
 - Dépense pour l'entreprise;
 - Exempts des charges sociales (telles que cotisations au fonds des services de santé).
- Revenu de retraite plus prévisible;
- Prestation de décès imposable au niveau des bénéficiaires s'il n'y a pas de conjoint;
- Flexibilité dans le versement des cotisations;
- Insaisissabilité accrue;
- Possibilité de transférer le régime à une autre compagnie si l'entreprise est vendue.

Quels sont les véhicules d'investissement permis au régime?

- Compagnie d'assurance
 - Fonds distincts;
- Fiducie
 - Fonds mutuels;
 - Obligations et autres titres à revenu fixe;
 - Actions.

Illustration – Cas type

Une illustration pour un participant âgé de 55 ans et comptant 35 ans de service est jointe à ce sommaire.

En résumé, lors de sa première année d'existence, le régime de retraite individuel permettra à la compagnie de verser les cotisations suivantes :

- Cotisation pour service courant : **47 122 \$**
- Cotisation pour service passé : **932 279 \$**

Un transfert du REER au RRI d'un montant de **717 000 \$** est toutefois requis en vertu de la Loi de l'impôt pour la reconnaissance du service passé après 1990.

Données pour le Scénario

Renseignements personnels

Date de naissance:	2 janvier 1971
Date d'embauche:	1 ^{er} janvier 1991
Total des cotisations versés par la compagnie à un régime de retraite avant 1991:	0 \$
Espace REER disponible:	0 \$
Valeur des actifs REER:	725 000 \$
Personne rattachée depuis:	1 ^{er} janvier 1991

Historique salarial

Année	Salaire annuel*	Service (mois)
2025	187 808 \$	12
2024	180 558 \$	12
2023	175 274 \$	12
2022	171 012 \$	12
2021	162 232 \$	12
2020	154 598 \$	12
2019	151 263 \$	12
2018	147 293 \$	12
2017	145 713 \$	12
2016	144 526 \$	12
2015	141 077 \$	12
2014	138 207 \$	12
2013	134 758 \$	12
2012	132 319 \$	12
2011	127 595 \$	12
2010	124 742 \$	12
2009	122 208 \$	12
2008	117 786 \$	12
2007	114 034 \$	12
2006	110 292 \$	12
2005	107 078 \$	12
2004	104 180 \$	12
2003	101 385 \$	12
2002	100 405 \$	12
2001	98 975 \$	12
2000	97 091 \$	12
1999	95 998 \$	12
1998	94 702 \$	12
1997	92 158 \$	12
1996	91 081 \$	12
1995	89 753 \$	12
1994	88 524 \$	12
1993	85 931 \$	12
1992	82 835 \$	12
1991	79 013 \$	12

*Le taux de salaire pour 2026 est de 196 611 \$

Les salaires des années 1991 à 2025 ont été déterminés selon le taux d'indexation des salaires déterminés selon les dispositions du régime.

Régime de retraite individuel pour un participant rattaché de 55 ans avec un salaire de 196 611 \$

Retraite au 1er février 2036

Cotisations projetées

Année	Cotisations service passé après 1990 RRI	Cotisations service courant RRI	Cotisations service passé avant 1991 RRI	Cotisations au REER avec RRI	Cotisations au REER sans RRI	Avantage	Dépenses**
*2026	932 279 \$	47 122 \$	0 \$	14 305 \$	33 805 \$	959 901 \$	3 375 \$
2027	0 \$	50 656 \$	0 \$	600 \$	35 390 \$	15 866 \$	605 \$
2028	0 \$	54 456 \$	0 \$	600 \$	37 336 \$	17 720 \$	605 \$
2029	0 \$	58 540 \$	0 \$	600 \$	39 390 \$	19 750 \$	2 980 \$
2030	0 \$	62 930 \$	0 \$	600 \$	41 556 \$	21 974 \$	605 \$
2031	0 \$	67 650 \$	0 \$	600 \$	43 842 \$	24 408 \$	605 \$
2032	0 \$	72 724 \$	0 \$	600 \$	46 253 \$	27 071 \$	2 980 \$
2033	0 \$	78 178 \$	0 \$	600 \$	48 797 \$	29 981 \$	605 \$
2034	0 \$	84 041 \$	0 \$	600 \$	51 481 \$	33 160 \$	605 \$
2035	0 \$	90 345 \$	0 \$	600 \$	54 313 \$	36 632 \$	2 980 \$
2036	0 \$	8 093 \$	0 \$	600 \$	57 300 \$	-48 607 \$	605 \$
Total	932 279 \$	674 735 \$	0 \$	20 305 \$	489 463 \$	1 137 856 \$	16 550 \$

* La première année, une cotisation additionnelle de 932 279 \$ est permise pour le service après 1990.

** Le barème de frais présentement en vigueur est le suivant : 3 375 \$ pour la mise en place du régime (plus 775 \$ si le conjoint participe et/ou plus 1 600 \$ si du service passé avant 1991 est reconnu) et 2 375 \$ tous les trois ans pour l'évaluation actuarielle (plus 370 \$ si le conjoint participe et/ou plus 1050 \$ si du service passé avant 1991 est reconnu). Des frais administratifs annuels de 605 \$ sont aussi ajoutés pour les toutes les années suivant la mise en place du régime. Prenez note que ce barème est sujet à changement.

	RRI 1	REER avec RRI 2	REER seulement 3	Avantage *** 1+2+3
Accumulation à 7,5 %	4 404 980 \$	38 201 \$	2 184 994 \$	2 258 187 \$
Rente viagère projetée	302 816 \$	n.d.	n.d.	n.d.

*** L'accumulation du RRI et du REER incluent le transfert minimal du REER.

Service passé après 1990

Coût du service passé		1 649 279 \$
Somme des FE		725 000 \$
Cotisation excédentaire permise		8 000 \$
Transfert minimal du REER		717 000 \$
Cotisation additionnelle permise pour le service après 1990		932 279 \$

Veuillez prendre note que les cotisations mentionnées ci-haut sont des estimés, lesquels devront être redéterminés par une évaluation actuarielle au moins une fois tous les 3 ans. Ces estimés ont été déterminés à partir des renseignements qui nous ont été fournis et des hypothèses suivantes :

- Prestation maximale : 3 756,67 \$ par année de service en 2025
- Augmentation de la prestation maximale : 5,5 % par année à compter de 2026
- Augmentation du salaire moyen de l'industrie : 5,5 % par année
- Taux d'actualisation des prestations : 7,5 % par année
- Taux d'accumulation de la caisse : 7,5 % par année
- Augmentation de la rente après la retraite: 3% par année